

# 株式会社ファーストリゾート 一般事業主行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができるための職場環境を整備することにより、全ての従業員が能力を十分に発揮できるように、また次世代の育成を支援することとし、次のとおり行動計画を策定します。

1. 計画期間 2025年4月1日～2030年3月31日

2. 目標と取り組み内容

## ■目標1

計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上とする。

女性社員・・・取得率 100%

男性社員・・・取得率 50%以上

### <取り組み内容>

- ・男性の育児休暇取得促進の為、対象者との面談を実施。
- ・育児休業などを取得しやすい環境作りの為、管理職者への啓蒙活動及び社内イントラネットによる周知。
- ・育児休業取得の復職者に対し、復職時の待遇に関する面談を実施。

## ■目標2

全従業員の時間外労働時間の平均を毎月30時間未満とする。

### <取り組み内容>

- ・所定外労働時間の実態を把握し、管理職へ問題点のヒヤリングを実施する。
- ・所定外労働時間の削減の為の措置として、全体的な業務量の偏りが解消できるよう人員配置の検討や部門をこえた業務の分担の実施。

以上